

VARIABLES	Ofrece salario anual junto a un amplio paquete de beneficios sociales de los cuales unos son corporativos de carácter no modificable (seguro de vida, plan de pensiones, seguro médico del empleado/ cónyuge/hijo y vehículo de empresa) y otros flexibles (ticket restaurante, alquiler de vivienda, ordenadores, guardería, compra de días vacacionales y formación).	Incluye todos aquellos elementos de retribución variable (a corto y largo plazo) condicionados al rendimiento del colaborador y al de la compañía en su conjunto.	Apoya conciliación de la vida profesional y personal a través de la flexibilidad horaria, el apoyo a la persona y la familia, formación para saber gestionar el tiempo mejor y evitar el estrés...	Comprende el conjunto de actividades diseñadas para fomentar hábitos saludables entre sus empleados como asistencia médica en las oficinas, fisioterapeuta, desayuno saludable en las oficinas, formación nutricional, apoyo al deporte...	Recoge el conjunto de programas y herramientas destinadas al desarrollo profesional de los empleados tales como acciones formativas, secondments, un empleado de una empresa se traslada a otra sucursal temporalmente) coaching, proyectos cross-funcionales...	Premia contribuciones extraordinarias y el alineamiento de los empleados con los valores de la compañía.	Impulsa un entorno abierto, comunicativo, transparente y de trabajo en equipo.
EMPRESA							
<p>Empresa: Transportes SEAN Presencia: Nacional Ranking sector: 1 Oficinas: 7 Clientes: 100 Empleados: 450</p>	<p>La empresa cuenta con todas las prestaciones de ley y servicios de salud para el personal y la familia, no cuenta con ningún fondo de empleados, no cuenta con refrigerios, no dan apoyo de formación educativa</p>	<p>No, el único pago extra fuera de salario es la prima legal.</p>	<p>Se celebra el día de la familia, el día de la virgen del Carmen, en donde se crea un espacio para compartir y descansar, pero el horario es estricto porque se debe marcar la hora de entrada y salida y en caso de incumplir hacen llamados de atención, es frecuente trabajar los días fines de semana y días festivos, sin pago de horas extras ni compensación de días.</p>	<p>Las pausas activas se hacen una vez por mes cuando asiste la fisioterapeuta a la empresa, si se adelantan jornadas de vacunación y no hay incentivación o apoyo para el deporte, tampoco hay campañas o eventos para información nutricional</p>	<p>Muy poco sólo se capacita en ese sentido al colaborador en temas específicos de su rol y de las funciones asignadas</p>	<p>No, únicamente paga el salario establecido, sin ninguna contribución extraordinaria</p>	<p>A nivel general como empresa no, pero en las áreas se crean grupos de apoyo, para ayudar mutuamente.</p>